

## Základní umělecká škola, Šumperk, Žerotínova 11



**Sídlo:** 787 01 Šumperk, Žerotínova 11  
**Identifikační číslo** 00852333  
**Zřizovatel** Olomoucký kraj  
**IČO** 60609460

**Směrnice č.: VP02/2023**

# SMĚRNICE ŘEDITELE O PODMÍNKÁCH PRO POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU NA STRAVOVÁNÍ

**Vypracoval zástupce ředitele školy:** Josef Macek, DiS.

**Zaměstnanci byli seznámeni dne:** 24. listopadu 2022

**Předpis nabývá účinnosti ode dne:** 1. ledna 2023

Číslo jednací

Spisová značka

Skartační znak



**I.**

Podle ustanovení § 236 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen jako ZP), je zaměstnavatel povinen umožnit zaměstnancům v průběhu pracovní směny stravování.

Základní umělecká škola, Šumperk, Žerotínova 11, se sídlem Žerotínova 11, 787 01 Šumperk (dále jako „škola“ nebo též jako „zaměstnavatel“) poskytuje svým zaměstnancům stravování ve formě finančního příspěvku na stravování zaměstnance.

Tento vnitřní předpis upravuje způsob a podmínky pro poskytování příspěvku na stravování zaměstnanců školy.

**II.**

Zaměstnancem „školy“ se pro účely tohoto vnitřního předpisu rozumí zaměstnanec v pracovním poměru k zaměstnavateli, založeném pracovní smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem podle ustanovení § 33 odst. 1 ZP nebo jmenováním na vedoucí pracovní místo podle ustanovení § 33 odst. 3 ZP.

**III.**

Příspěvek na stravu je dobrovolným zaměstnaneckým benefitem, jehož podmínky jsou vymezeny tímto vnitřním předpisem. „Škola“ svým zaměstnancům poskytuje příspěvek na stravu, který je vyplácen na účet firmy Sodexo. Zaměstnanci školy čerpají příspěvek na stravu formou stravenkové karty Gastro Pass, a to podle podmínek stanovených tímto předpisem.

**IV.**

Podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, je příspěvek na stravování od daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti osvobozen maximálně do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin, nebo na peněžitý příspěvek na stravování. Příspěvek na stravování lze uplatnit jako výdaj (náklad), pokud přítomnost zaměstnance v práci během této stanovené směny trvá alespoň 3 hodiny.

„Zaměstnavatel“ přispívá na stravné za každý kalendářní den, v němž zaměstnanec vykonával práci nejméně v rozsahu 3 hodin v místě výkonu práce sjednaném v pracovní smlouvě, a to na jedno hlavní jídlo denně částkou ve výši 70,- Kč.

„Zaměstnavatel“ si vyhrazuje právo výši uvedené částky změnit.

**V.**

Finanční příspěvek „zaměstnavatele“ je daňově uznatelný v plné výši, a to i v případě, že je vyšší než limit stanovený v § 6 odst. 9 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu.

**VI.**

„Zaměstnavatel“ na základě svého rozhodnutí příspěvek na stravování neposkytuje:

- ve dnech pracovního volna a státních svátcích;

- v případě čerpání neplaceného volna;
- v případě čerpání řádné dovolené;
- v případě čerpání studijního volna;
- v případě, že je zaměstnanec na pracovní cestě delší než 5 hodin;
- v případě, že je zaměstnanec v pracovní neschopnosti;
- v případě překážky v práci ze strany zaměstnance;

**VII.**

Příspěvek bude poskytnut zaměstnancům prostřednictvím stravenkové karty Gastro Pass vždy za příslušný měsíc na základě evidence pracovní doby. Kontrolu plnění a evidenci příspěvku pravidelně provádí ekonomka školy.

**VIII.**

Tento vnitřní předpis bude k dispozici v kanceláři „školy“ k nahlédnutí všem zaměstnancům „školy“.

**IX.**

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

**X.**

V případě, že dojde ke změnám v právní úpravě, které budou mít za následek, že některá z ustanovení tohoto vnitřního předpisu bude třeba uvést do souladu s právními předpisy, pak je ředitel „školy“ povinen bez zbytečného odkladu vydat nový vnitřní předpis.